

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Hawk Infinity Software AS («HIS») med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

I henhold til Åpenhetsloven §4 har HIS en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere om virksomheten har forårsaket eller bidratt til faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre skal ansvarlighet forankres i virksomhetens retningslinjer og basert på gjennomført kartlegging skal det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

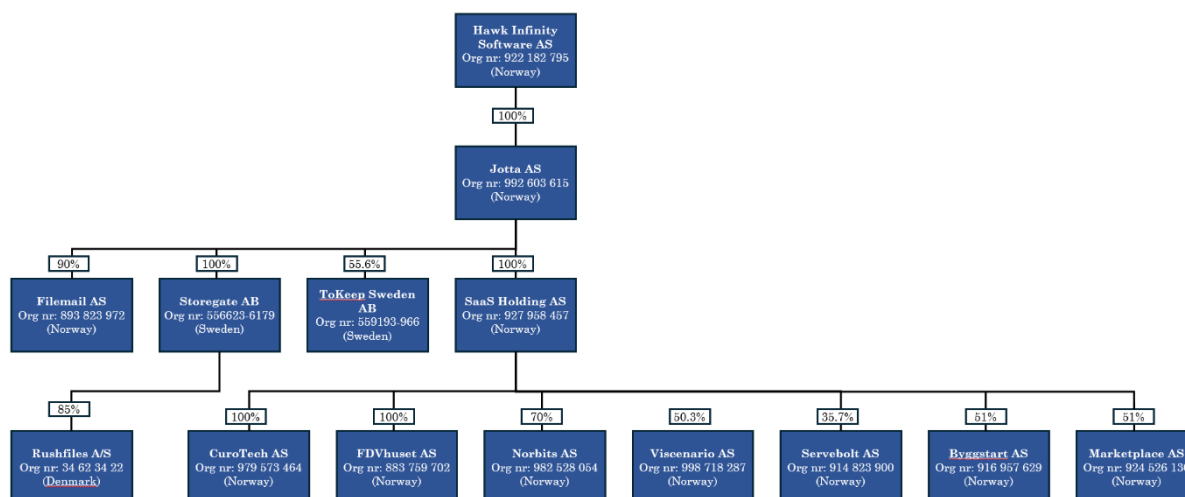
Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn og iverksatte tiltak.

2. Organisering og retningslinjer

Organisasjonsstrukturen i HIS-konsernet pr 30.06.2023 er vist nedenfor:

Legal structure

Hawk Infinity Software



Med unntak av Storegate AB og ToKeep AB som er hjemmehørende i Sverige og Servebolt AS som er et tilknyttet selskap er samtlige av selskapene omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven. Byggstart AS og Marketplace AS ble en del av konsernet i slutten av april 2023 og var ikke del av den første kartleggingen av leverandørkjeden som ble gjort i forbindelse med redegjørelsen.

2.1 Retningslinjer og rutiner

Administrasjonen i Hawk Infinity Software AS, hvor de fleste er ansatt i Jotta AS, har hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven. Styret i Hawk Infinity Software AS har vedtatt at daglig leder i konsernet har det overordnede ansvaret for å utforme retningslinjer og følge opp etterlevelse, herunder gjennomføring og publisering av aktsomhetsvurderinger.

Konsernets governance-modell og code of conduct i de respektive selskapene utgjør grunnleggende styringsverktøy for virksomheten og de ansatte.

3. Aktsomhetsvurdering utført 2022

3.1 Kartlegging av leverandører

Det ble innhentet en komplett oversikt over leverandører som selskapene i konsernet har benyttet i 2022, som resulterte i en liste på i overkant av 500 leverandører. For å avgrense til et antall man praktisk mulig kan følge opp ble det gjort en filtrering basert på følgende faktorer:

- Volum
- Opprinnelsesland
- Størrelse på selskapet
- Om selskapet er konsesjonspliktig og/eller underlagt andre reguleringer

Utvalgte selskaper ble fulgt opp videre basert på disse kriteriene.

Det ble sendt ut et spørreskjema til utvalgte leverandører med formål å skaffe informasjonsgrunnlag for videre oppfølging. De første spørreskjemaene ble sendt ut fra HIS medio juni 2023. Vi har foreløpig ikke mottatt nok svar på disse til å vurdere hvorvidt informasjonen er tilstrekkelig og om det er grunnlag for videre oppfølging. Dette vil gjøres fortløpende ved mottak av svar på spørreskjemaene.

3.2 Risikovurdering egen virksomhet

Alle selskapene i HIS er hjemmehørende i Norden, og er omfattet av arbeidsmiljøloven i de respektive landene. Selskapene opererer i software-bransjen hvor det er lav risiko for skader og uhell. For å bidra til gode arbeidsforhold gjennomføres det jevnlig medarbeiderundersøkelser som følges opp med aktuelle forbedringstiltak. Basert på undersøkelsene og vurderingene som ble gjort i 2022 avdekket HIS ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

3.3 Hovedfunn

Risikovurderingen av leverandørkjeden er ikke ferdigstilt, men vi har identifisert enkelte mulige risikofaktorer. I vurderingen har vi vektlagt hvorvidt leverandørens produksjon/tjenester utføres i land som er forbundet med vesentlig risiko eller hvor vi har manglende grunnlag for å konkludere. Leverandører med identifiserte risikoelementer er alle inkludert i utvalget som har mottatt spørreskjemaet fra HIS. I neste rapporteringsperiode vil vi kunne kartlegge behov for videre oppfølging, kontroll og tiltak for ulike leverandører.

3.4 Tiltak

Mulige tiltak for å motvirke (forebygge) faktiske (potensielle) negative konsekvenser må vurderes basert på den identifiserte risikoen og HIS' påvirkningskraft på den aktuelle leverandøren. Eksempler kan være nye og skjerpede avtaleforpliktelser, internkontroller eller handlingsplaner. Leverandørene kan eksempelvis gis insentiver til å akseptere skjerpet oppfølging fra HIS gjennom mulighet til å inngå lengre eller mer gunstige kontrakter forutsatt at tiltak iverksettes.